

# UNE FAILLITE PROGRAMMÉE DE L'ESR



ENGAGÉ-ES  
AU QUOTIDIEN

- 60 universités sur 73 ont achevé l'année 2024 en déficit !
- 1 université sur 4 sera en cessation de paiement d'ici à la fin de l'année 2025 !
- Un budget 2025 de l'ESR de 30,9 M soit 1 milliard en moins / 2024 qui était déjà en baisse de 904 millions !

# L'UCA au bord de la mise sous tutelle ? Une « situation intenable » dit Mathias Bernard



Seconde année consécutive en déficit avec 5 millions en 2024 contre 13 en 2023  
Déficit limité / 2023 car ressources perçues en 2024 pas dépensées (Artemis, COMP, etc)  
donc menaces de déficit accru pour 2025

## Les conséquences immédiates

- 12 postes de titulaires supprimés en 2025 et 41 CDD non renouvelés depuis l'été 2024
- Nouveau plan social en 2025 avec un poste sur deux non remplacé pour les ANT (Agents Non Titulaires) enseignants. Il y a 753 enseignant(e)s contractuel(le)s. **Y a-t-il menace sur plus de 300 collègues ?**
- Baisser de 10% en trois ans les heures de formation d'ici la fin du contrat d'établissement.

## Une situation qui va se dégrader davantage en 2025

- Les fonds de roulement de l'UCA ponctionnés de 2 millions pour aider d'autres universités ?
- Perte de 6 millions perçus jusqu'alors au titre de la dévolution du patrimoine ?

# Rappels : l'Acte I de l'autonomie. Un bouleversement fondamental pour l'ESR



**LRU (2007)** : autonomie dans gestion des finances, des personnels et bâtiments

**ANR** : la mise en concurrence des Universités et laboratoires

**Labels d'excellence (Istex, Isite)**: La mise au rebus des non classés

**Parcoursup** : le tri social à l'entrée de l'université

**EPE (2018)** : Eloignement des gouvernances, recul de la démocratie

**LPR** : renforcement concurrence entre labo et universités, contrats de missions jusqu'à 10 ans, Chaires Juniors, répression renforcée contre les blocages

**COMP** : des financements liés à la réalisation des objectifs du gouvernement

# Les Keylabs : Darwinisme social ou comment démolir la recherche fondamentale publique !



- 25% des UMR deviendraient des keylabs qui concentreraient les moyens et personnels (46% aujourd'hui, 55% dans 5 ans). A l'UCA, seule le labo LPCA était prévu Keylabs car relève de l'Institut CNRS IN2P3 avec 27 autres labos en France.
- Pour les 750 d'autres UMR c'est la fin des recrutements d'Ingénieur(e)s, Technicien(ne)s et Administratif(ve)s (ITA); de chercheur(se)s et des budgets dépendant des universités (en crise) les hébergeant.
- Mutualisation des personnels (notamment gestion RH par les Universités), risque de regroupement d'UMR non keylabs
- 11 000 signataires d'une motion de défiance contre le PDG du CNRS qui a manœuvré en recul avec moratoire du projet mais concertations pour imposer des labo « têtes de réseau ». **Il faut le retrait pur et simple de ces projets ! Il n'y a rien à concerter.**

# Acte II : « la vraie autonomie » selon Macron ou le coup de grâce pour l'ESR ?



- Rapport Gary-Bobo en 2016. Fondamental
- Accroître le désengagement financier de l'Etat
- Ajuster l'offre de formation aux besoins du patronat local
- Faire des présidents d'Universités de véritables chefs d'entreprise
- « Adapter les statuts » du personnel aux besoins de chaque université
- Remise en cause de la recherche fondamentale au bénéfice de la recherche appliquée et de l'aide aux entreprises (Crédit impôt recherche)
- 9 établissements expérimentaux choisis depuis 2024



ENGAGÉ-ES  
AU QUOTIDIEN

## Niveau RH : donner tous pouvoirs aux Présidents

- Déconcentrer promo (LA, TA) des BIATSS au niveau des établissements
- Obligation pour les chercheur(se)s d'enseigner au moins 50 heures
- Redéfinir les obligations de service des EC (Enseignant(e)s-Chercheur(se)s)
- Passage des ESAS (enseignant(e)s du second degré dans le Supérieur) sous la coupe des Présidents d'universités et non plus du rectorat ou du Ministère (pour les agrégé(e)s)
- Nouvel affaiblissement du rôle du CNU pour les carrières des EC

# Patrimoine et budget : des universités endettées



- Généralisation de la dévolution du patrimoine des universités (7 concernées pour l'instant)
- Possibilité d'emprunter, de louer, vendre son patrimoine immobilier
- Vendre son patrimoine poussera à réduire l'offre de formation
- Des dotations adossées au respect des indicateurs ministériels fixés par les Contrats d'objectifs, de moyens et de performances (COMP)

# Gouvernances : mettre fin au cadre national de l'ESR



- Essor ou généralisation des Grands Établissements or Code de l'Éducation qui permettront de renforcer le pouvoir des gouvernances et du monde socio-économique
- La qualification de grand établissements peut être donnée à des établissements dont l'offre de formation **ne comporte pas de délivrance de diplômes pour les trois cycles de l'enseignement supérieur**
- Supprimer les règles spécifiques qui régissent les écoles et Instituts comme les IUT
- En finir avec le cadre national des services communs (Sports, Culture, BU) ce qui peut entraîner l'abandon de certaines de leurs missions

# La formation et les étudiant(e)s



- « Ajuster » l'offre de formations au plus près des besoins économiques du territoire » (Retailau 2023). Cf les rapports en cours de l'HCERES, brutaux, critiquant notamment l'insuffisance des liens universités-entreprises
- Essor de l'apprentissage
- « Lever le tabou de la hausse des frais d'inscription » (Hetzl, novembre 2024)
- Faire passer les CROUS sous la main des Présidents

# Sources



- Rapport Gary-Bobo (2016)
- Discours Macron sur la recherche française (7/12/2023)
- Discours Sylvie Retailleau, Vers l'Acte II de l'autonomie de l'ESR (26/03/2024)
- Discours Patrick Hetzel sur l'ESR (19/11/2024)
- Discours Philippe Baptiste sur l'ESR (30/01/2025)
- Webinaire FSU sur l'acte II autonomie ESR (11/06/2024)

# Infos générales



- Les **contractuel(le)s** seront **informé(e)s** en mai de leur renouvellement ou pas
- **Primes des BIATSS** : peut-être 20 euros de plus par mois pour les seuls C en 2025
- Appui ponctuel au **CLASS** pour mettre à jour les aides
- **Fermeture du RU des Cézeaux**. Passerait de 3500 repas par jour à 500 ou 1000 assurés par le Saxo
- **Retrait de 10% de notre salaire dès qu'on est en arrêt maladie**. Risque de trop perçus donc la RH va faire les retraits de salaire dès que possible.
- Problème des titres de séjour non renouvelés à temps. **Manif samedi à l'appel de RESF à Jaude à 15h** pour dénoncer la chasse aux migrants
- Création du **club des entreprises** à l'UCA, manifestation du rapprochement Université-Entreprises. Modifier les maquettes pour qu'elles soient en adéquation avec les besoins des entreprises.

# Pressions, mal-être au travail, comment agir ?



- L'importance de témoigner auprès des syndicats en 1<sup>er</sup>, des représentants du personnel, cellule RPS, médecine du Travail, assistante sociale du personnel, le VP conditions de travail (Blaise Pichon), le médiateur, le DGS, la cellule Alex. assistants de prévention (AP), Service Prévention des Risques (SPR), les représentants des personnels de la F3SCT (Formation Spécialisée en Santé Sécurité et Conditions de Travail),
- Inscrire dans le registre de santé et sécurité au travail.
- Le stade supérieur c'est le Tribunal administratif ou le contact avec les médias. Le SNASUB-FSU a un service juridique pour constituer les dossiers au Tribunal Administratif pour ses syndiqué(e)s.
- Garder toutes les traces utiles (propos, écrits, mesures à votre encontre)
- Se regrouper pour agir entre collègues concerné(e)s, y compris des collègues partis du service.
- Être accompagné par les représentants du personnels, les syndicats, les professionnels de santé ( STT; médecin traitant, psychologue) : ne pas RESTER seul.
- « un choc émotionnel » est déclarable en Accident du travail!
- En finir avec l'impunité ou même les promotions pour les harceleur(se)s, les chefaillons autoritaires.

# Contacts



- **Représentant personnel FSU:** vignette suivante
- **cellule RPS:** <https://www.uca.fr/universite/travailler-a-luca/services-aux-personnels/ecoute-et-accompagnement>
- **Cellule ALEX:** <https://www.uca.fr/universite/responsabilite-societale/egalite-et-lutte-contre-les-discriminations/alex-cellule-decoute-et-daccompagnement-face-aux-violences-sexistes-et-sexuelles-et-aux-discriminations>
- **Médiateur UCA** <https://www.uca.fr/campus/services-aux-etudiants/mediateur-de-luniversite>
- **STT:** <https://sst.uca.fr/>
- **Assistante sociale UCA** <https://www.uca.fr/universite/responsabilite-societale/handicap/accompagnement-des-personnels>
- **assistants de prévention (AP)** <https://intranet.uca.fr/sante-securite-bien-etre/prevention-des-risques/assistants-de-prevention>
- **Service Prévention des Risques (SPR)** <https://intranet.uca.fr/sante-securite-bien-etre/prevention-des-risques/service>
- **les représentants des personnels de la F3SCT** (Formation Spécialisée en Santé Sécurité et Conditions de Travail), <https://intranet.uca.fr/sante-securite-bien-etre/prevention-des-risques/chsct>
- **registre de santé et sécurité au travail** <https://intranet.uca.fr/sante-securite-bien-etre/prevention-des-risques/assistants-de-prevention/le-registre-sante-securite-au-travail>
- **Réseau PAS MGEN** <https://www.mgen.fr/faq/question/la-mgen-a-t-elle-mis-en-place-un-dispositif-d-ecoute-et-de-soutien-psychologiques-596/>
- **Soutien psychologique gratuit Amélie:** <https://monsoutienpsy.ameli.fr/recherche-psychologue>

# Contactez-nous



- [snasub@uca.fr](mailto:snasub@uca.fr) (BIATSS, titulaires ou contractuel(le)s)
- [snesup@uca.fr](mailto:snesup@uca.fr) (Enseignant(e)s, Enseignant(e)s-chercheur(se)s titulaires ou contractuel(le)s)
- Intervenante(s) : Eric PANTHOU, Oriane VYE, Luca TERRAY, Viviane RAVET, Marie DUVERGER

# Syndiquez-vous

- <https://www.snasub-clermont.fr/adherer>
- <https://www.snesup.fr/adherer>